

รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลชำราก อำเภอมือเกร็ด จังหวัดตราด

.....

ตามที่เทศบาลตำบลชำราก ได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร นั้น

เทศบาลตำบลชำราก ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังนี้

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบาย/แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม/ แผนงาน	การดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร/ ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๑. การวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการบริหารงาน บุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๒๙ ก.ย.๖๖ มีผลตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖
๒. การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหา บุคลากรมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	๑. สรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการรายงาน ก.ท.จ. สรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง (๑) ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง (๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น กองคลัง (๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา) ระดับต้น กองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๘ มี.ค.๖๗
		๒. สรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการรับโอน จำนวน ๓ อัตรา (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา (๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๖ ส.ค.๖๗

นโยบาย/แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม/ แผนงาน	การดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร/ ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๒. การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง (ต่อ)	๒.๑ การสรรหา บุคลากรมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง (ต่อ)	๓. สรรหาโดยวิธีสอบแข่งขัน (๑) พนักงานจ้าง ตำแหน่งยาม สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (๒) พนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑๔ มี.ค.๖๗
๓. การพัฒนา	๓.๑ พัฒนาความรู้ ทักษะศักยภาพ รวมทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา (ฝึกอบรม/ประชุม/ศึกษาดูงาน) อย่างน้อย ๑ ครั้ง ดังนี้ ๑) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ คนจาก ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คนจาก ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓) พนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ คนจาก ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๒ คนจาก ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๗	๒๒๕,๐๐๐/ ๔๒,๙๐๐	ดำเนินการแล้ว (รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้าย)
๔. การประเมิน ผลปฏิบัติงาน	๔.๑ การประเมิน ผลปฏิบัติงาน	๑. ประเมินผลปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗) ๒. ประเมินผลปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗) ๓. ประเมินผลปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑ ต.ค.๖๖ และ ๑ เม.ย.๖๗
	๔.๒ การต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้าง	๑. ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑ ต.ค.๖๖

นโยบาย/แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม/ แผนงาน	การดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร/ ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๕. การได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทน	๕.๑ การเลื่อน เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	๑. เลื่อนเงินเดือน พนักงานเทศบาล ๒ ครั้ง ๒. เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๒ ครั้ง ๓. เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑ ต.ค.๖๖ และ ๑ เม.ย.๖๗
๖. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย	๖.๑ โครงการ/ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และมอบนโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๙ ธ.ค.๖๖
		๒. ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑๔ ก.พ.๖๗
		๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐/ ๖,๑๐๐	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๒๔ เม.ย.๖๗
		๔. กิจกรรมสืบสานประเพณี แห่เทียนพรรษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการจัดกิจกรรมใน วันสำคัญทางศาสนา	๒๐,๐๐๐/ ๒๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑๙ ก.ค.๖๗
		๕. โครงการรวมใจภักดิ์ รักและ ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และสมานฉันท์ปรองดอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐/ ๑๒,๔๘๐	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๒๖ ก.ค.๖๗
	๖.๒ กิจกรรม จิตอาสา	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ อำเภอเมืองตราด ณ วัดคีรีวิหาร ๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ อำเภอเมืองตราด ณ โรงเรียนวัดคีรี วิหาร (สมเด็จพระวันรัตอุปัชฌาย์)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๒๒ ธ.ค.๖๖ และ ๑๗ ม.ค.๖๗

นโยบาย/แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม/ แผนงาน	การดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร/ ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๖. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย (ต่อ)	๖.๓ เข้าร่วม โครงการบ้านสะอาด เมืองตราดสวยสง่า ของจังหวัดตราด	๑. ทำความสะอาดบริเวณ ซอยวัดชำราก ๓ ๒. ทำความสะอาดสนามกีฬาและ ห้องน้ำ ณ สวนสาธารณะบ้านเกาะเกตุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑๑ ต.ค.๖๖ และ ๑๐ ม.ค.๖๗
	๖.๔ สร้างจิตสำนึก	๑. กิจกรรมปลูกไม้ดอกไม้ประดับ ณ จุดชมวิวยุทธการบ้านชำราก	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๔ ต.ค.๖๖
		๒. โครงการฟื้นฟู ป้องกัน และอนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗ ณ พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ หมู่ที่ ๕	๒๓,๐๐๐/ ๒๐,๓๙๐	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๒๖ ม.ค.๖๗
		๓. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ณ สวนสาธารณะบ้านเกาะเกตุ	๔,๐๐๐/ ๓,๗๓๐	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๒ เม.ย.๖๗
๗. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๗.๑ สร้าง สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑. BIG CLEANING DAY ทำความ สะอาดสำนักงาน สถานที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว ทุกวันพุธ
	๗.๒ ตรวจสอบ ประจำปี	๑. บุคลากรในสังกัดเข้ารับการตรวจ สุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑๒ มี.ค.๖๗
	๗.๓ พัฒนา ศักยภาพการทำงาน และการดำเนินชีวิต	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของเทศบาลตำบลชำราก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐/ ๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๒๑ - ๒๕ พ.ค. ๖๗
รวม			๔๕๗,๐๐๐/ ๒๑๕,๗๒๐	

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการ ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว	๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	๖,๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	๒๔ เม.ย.๖๗
๓	ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และ มอบนโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้ว	๖ ธ.ค.๖๖

โดยผลการพัฒนารายบุคคลปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รายบุคคล)

เทศบาลตำบลชาราก อ.เมืองตราด จ.ตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)

ประเภทพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๑	ว่าง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๑๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	-	-	-	-	-
๒	น.ส.ทิวาพรรณ สัมมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมหลักสูตร "กรอบจรรยาบรรณการตรวจฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกหมวดรายจ่ายด้วย Check list และชี้แจงการบริหารการจ่ายเงิน ด้วยระเบียบเบิกจ่ายเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบอื่น ๆ ที่จำเป็นเกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินของ อปท." รุ่นที่ ๔	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	ดำเนินการแล้ว/ ๑๖ - ๑๘ ส.ค.๖๗
๓	นางธัญลักษณ์ วิวรรณธนกุล	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	เข้าร่วมการประชุม และการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๔ - ๖ ม.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมหลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาคแบบออนไลน์ (Microsoft Teams)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๖ มิ.ย.๖๗
๔	น.ส.ภาชีดา วัชรตัน	นักพัฒนาชุมชน	๑๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	เข้ารับการอบรมหลักสูตร "แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ รุ่นที่ ๙"	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	ดำเนินการแล้ว/ ๑๕ - ๑๗ ธ.ค.๖๖
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๕	น.ส.วาสนา ทวลถนอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๓ ส.ค.๖๗
๖	นายวสุวัชร นุ่มศรี	นิติกร	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่ อัจฉริยะ (Smart City) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๔ - ๒๕ มิ.ย.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยแพลตฟอร์มบริหารจัดการเมือง Traffy Fondue	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๖ ก.ย.๖๗
๗	นายนิติพัฒน์ ภาพรณวิสุทธิ	นักทรัพยากรบุคคล	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาคแบบออนไลน์ (Microsoft Teams)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๗ มิ.ย.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยแพลตฟอร์มบริหารจัดการเมือง Traffy Fondue	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๖ ก.ย.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๘	นายศุภโชค ทวีผล	นักจัดการงานทั่วไป	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมเชิงวิชาการภายใต้หัวข้อ“การสร้างความตระหนักใน พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” (PDPA) และวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๘ ธ.ค.๖๖
					เข้าร่วมการประชุม และการสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๔ - ๖ ม.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๙	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	-
๑๐	ว่าง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	-
๑๑	ว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	๑๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-	-
๑๒	นายจุจน์ รุจิพรรณ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบรมเชิงวิชาการภายใต้หัวข้อ“การสร้างความตระหนักใน พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” (PDPA) และวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๘ ธ.ค.๖๖
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๑๓	ว่าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-	-
๑๔	ว่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-	-
๑๕	ว่าง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-	-
๑๖	นายวิชัย เกณิกานนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗
๑๗	นายพนพล สัมมา	นายช่างโยธา	๑๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗
๑๘	น.ส.ทัศนีย์ นิรันดร์พานิช	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้น)	๑๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	เข้าร่วมการประชุม และการสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ - ๖ ม.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากร ด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๓ - ๒๗ มี.ย.๖๗
					เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการขยะของเทศบาลสมาชิกสันนิบาต- เทศบาลจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๙ - ๑๐ ก.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการ การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ และ ๒๔ ส.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๓ ส.ค.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๑๙	นางสมใจ ชำปฏี	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๒๐	ว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ต้น)	๑๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา	-	-	-	-
๒๑	นางวารีย์ หาญเทียม	นักวิชาการศึกษา	๑๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	เข้าร่วมการประชุม และการสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๔ - ๖ ม.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
					เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการขยะของเทศบาลสมาชิกสันนิบาต- เทศบาลจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๙ - ๑๐ ก.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรม“หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๘๕”	๓๓,๕๐๐	๓๓,๕๐๐	ดำเนินการแล้ว/ ๓๑ ส.ค. ๖๗ - ๒๐ ก.ย.๖๗
๒๒	ว่าง	ผอ.ศพด. (ศพด.ตำบลชำราก) พณง.ครู สายงานบริหารสถานศึกษา	-	กองการศึกษา	-	-	-	-
๒๓	นางพลับพลึง ธรรมดา	ครู ศพด.	๑๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘	กองการศึกษา	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗

สรุป มีอัตราว่าง ทั้งสิ้นจำนวน ๒๓ อัตรา มีผู้ครองจำนวน ๑๔ อัตรา
ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๔ คนจาก ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รายบุคคล)

เทศบาลตำบลซำราก อ.เมืองตราด จ.ตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)

ประเภทลูกจ้างประจำ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
					จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๑	น.ส.กัญญ์ชิสา เพชรมาก	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	เข้าร่วมการประชุม และการสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๔ - ๖ ม.ค.๖๗
				เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
				เข้ารับการอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วภูมิภาคแบบออนไลน์ (Microsoft Teams)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๗ มิ.ย.๖๗

สรุป มีอัตรากำลัง ทั้งสิ้นจำนวน ๑ อัตรา

ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รายบุคคล)

เทศบาลตำบลซำราก อ.เมืองตราด จ.ตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)

ประเภทพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๑	นางทัศนีย์ หนองกลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗
๒	นายกิจจา พูลแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๓	นายอดุลย์ อุตมั่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๔	นายรังสรรค์ มุสิกวงศ์	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๕	นายธวัช ฉลองธรรม	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	เข้าร่วมการประชุม และการสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๔ - ๖ ม.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๖	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	-
๗	นายชีวานนท์ พัฒวงศ์สากิจ	ยาม	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	เริ่มจ้าง ๑ มิ.ย.๖๗
๘	น.ส.รัตนา ภูมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองคลัง	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗
๙	น.ส.ยุพารัตน์ หาญเทียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ	กองคลัง	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๑๐	น.ส.ญารีย์ รัตนวาร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมเชิงวิชาการภายใต้หัวข้อ“การสร้างความตระหนักใน พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” (PDPA) และวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๘ ธ.ค.๖๖
					เข้ารับการอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาคแบบออนไลน์ (Microsoft Teams)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๗ มี.ย.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๑๑	น.ส.สงกรานต์ สีเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมเชิงวิชาการภายใต้หัวข้อ“การสร้างความตระหนักใน พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” (PDPA) และวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๘ ธ.ค.๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
	น.ส.สงกรานต์ สีเสน (ต่อ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองคลัง	เข้ารับการอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาคแบบออนไลน์ (Microsoft Teams)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๒๗ มิ.ย.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗
๑๒	ว่าง แต่ ๑๖ มิ.ย.๖๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ	กองช่าง	-	-	-	-
๑๓	นายวิษณุพล กิจจานนท์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ตามภารกิจ	กองช่าง	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๑๔	น.ส.สุณิสา กุมภะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ พ.ค.๖๗
๑๕	นายนิคม วิรุฬปักข์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ	กองช่าง	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๑๖	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	กองช่าง	-	-	-	-
๑๗	ว่าง	พนักง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถพ่วงรถแทรกเตอร์)	ทั่วไป	กองช่าง	-	-	-	-
๑๘	น.ส.เจริญรัตน์ สมร่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เข้าร่วมการประชุม และการสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว/ ๔ - ๖ ม.ค.๖๗
					เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๑๙	นายสุวัฒน์ รัตนวาร์	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	ทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	การดำเนินการ/การพัฒนา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
						จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๒๐	นางวารุณี คุ่มขันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๒๑	น.ส.รัชกรณ สายนะโน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๒๒	น.ส.จันทร์จรัส รัตนารณ	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	กองการศึกษา	เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๑๒๐	ดำเนินการแล้ว/ ๒๑ - ๒๕ พ.ค.๖๗
๒๓	ว่าง	แม่บ้าน	ทั่วไป	กองการศึกษา	-	-	-	-

สรุป มีอัตรากำลังพนักงานจ้าง ทั้งสิ้นจำนวน ๒๓ อัตรา มีผู้ครองจำนวน ๑๘ อัตรา

ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๗ คนจาก ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภท	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง ทั้งหมด	จำนวน ผู้ครองตำแหน่ง (คน)	ได้รับการพัฒนา	
				จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ ของจำนวน ผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานเทศบาล	บริหารท้องถิ่น	๑	๐	๐	๐
	อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๓	๑๐๐
	วิชาการ	๙	๙	๙	๑๐๐
	ทั่วไป	๖	๑	๑	๑๐๐
พนักงานครู	-	๒	๑	๑	๑๐๐
ลูกจ้างประจำ	-	๑	๑	๑	๑๐๐
พนักงานจ้าง	-	๒๓	๑๘	๑๗	๙๕.๕๕
รวม		๔๗	๓๓	๓๒	๙๖.๙๗

หมายเหตุ ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สรุปการดำเนินการ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เทศบาลตำบลซำรากได้ดำเนินการตามนโยบาย แนวทาง แผนพัฒนาบุคลากร และยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ภายใต้หลัก ๑) หลักคุณธรรม ๒) หลักสมรรถนะ ๓) หลักผลงาน และ ๔) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

การวิเคราะห์ความคุ้มค่า

๑. ด้านบุคลากร

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาด้านความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (ฝึกอบรม/ประชุม/ ศึกษาดูงาน) อย่างน้อย ๑ ครั้ง ดังนี้

๑) พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๔ คนจาก ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒) ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คนจาก ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓) พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๗ คนจาก ๑๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๒ คนจาก ๓๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๗

๒. ด้านงบประมาณ

- ๑) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่รวมเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น)
จำนวน ๒๑๕,๗๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒

๓. ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ จากผลการศึกษาการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๘๘ (คะแนนเต็ม ๕) ร้อยละความพึงพอใจ ๙๗.๖๒ ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด จากการบริการด้านต่าง ๆ เรียงตามลำดับผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	ด้านที่ประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑	ด้านกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	๔.๙๐	๙๗.๙๖	มากที่สุด
๒	ด้านโยธาและการขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง	๔.๘๙	๙๗.๗๓	มากที่สุด
๓	ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔.๘๘	๙๗.๕๘	มากที่สุด
๔	ด้านรายได้หรือภาษี	๔.๘๘	๙๗.๕๑	มากที่สุด
๕	ด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม	๔.๘๗	๙๗.๓๕	มากที่สุด
๖	ด้านการศึกษา	๔.๘๖	๙๗.๑๘	มากที่สุด
	รวม	๔.๘๘	๙๗.๖๒	มากที่สุด

ประสิทธิผล บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถนำไปใช้การปฏิบัติงาน ส่งผลให้ภารกิจของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และถูกต้อง

สรุปผลการวิเคราะห์

การดำเนินการเกิดความคุ้มค่า จากความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และการปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ปัญหาอุปสรรค

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่งและอัตรากำลัง ไม่สามารถกำหนดให้สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงานของเทศบาลได้ทุกภารกิจ เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามอัตรากำลังที่มีอยู่ ปัจจุบันใช้วิธีการมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็นผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานเนื่องจากแต่ละตำแหน่งต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถรวมถึงทักษะตามตำแหน่งนั้น ๆ ปฏิบัติงาน ประกอบกับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานแทนมีภารกิจในตำแหน่งตนเองอยู่แล้วจึงทำให้มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น

๓. การพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะการพัฒนาตามหลักสูตรตำแหน่งสายงาน ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๔. กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงเพิ่มเติมแก้ไขอยู่ประจำ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ใช้วิธีการจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจที่ยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานหรือมีแต่ไม่เพียงพอ

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมแก้ไข เช่น การประชุม การอบรม การศึกษาดูงาน เป็นต้น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายนิติพัฒน์ ลภาพรรณวิสุทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....

(นางธัญลักษณ์ วิวรรณธกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ นรินทร์พานิช)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลซำราก

(ลงชื่อ).....

(นายทัศน อินทผลึก)

นายกเทศมนตรีตำบลซำราก