

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลขำราก อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ด้วยเทศบาลตำบลขำราก ได้มีนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร_โดยการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ผลการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย/แนวทาง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การวางแผน อัตรากำลัง	๑. กำหนดตำแหน่งอัตราให้ สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	
๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง	๑. การสรรหาบุคลากรมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. สรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา โดยวิธีการรับโอน ดังนี้ ๑) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๒) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ๒. สรรหาตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา โดยวิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้ ๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๒) ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๓) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง	
๓. การพัฒนา	๑. พัฒนาความรู้ ทักษะ ศักยภาพของบุคลากรใน สังกัด	๑. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาโดยการอบรม ดังนี้ ทั้งสิ้นจำนวน ๒๗ คน	
๔. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕) ๒. ประเมินผลปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕) ๓. ประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕)	

นโยบาย/แนวทาง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. การได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	๑. การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	๑. เลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล ๒ ครั้ง (ณ ๑ ต.ค.๖๔ และ ๑ เม.ย.๖๕) ๒. เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๒ ครั้ง (ณ ๑ ต.ค.๖๔ และ ๑ เม.ย.๖๕) ๓. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๑ ครั้ง (ณ ๑ ต.ค.๖๔)	
๖. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	๑. สร้างจิตสำนึก	๑. จัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	
๗. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑. สร้างสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ๒. กิจกรรมจิตอาสา ๓. จัดกิจกรรมผ่อนคลาย ๔. ความพึงพอใจที่มีต่อการ ปฏิบัติงาน	๑. BIG CLEANING DAY ทำความสะอาดสำนักงาน สถานที่ทำงานทุกวันพุธ ๒. ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ ๓. ปลุกผักสวนครัว ๔. ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายนิติพัฒน์ ลภาพรรณวิสุทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....

(นางธัญลักษณ์ วิวรรณธนกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ นิรันดร์พานิช)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลชำราก

(ลงชื่อ).....

(นายทัศน อินทพลีก)
นายกเทศมนตรีตำบลชำราก

การเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลชาราก

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ



เทศบาลตำบลชาราก
อำเภอเมือง จังหวัดตราด

เลือกเมนู

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประกาศเทศบาลตำบลชาราก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการ
ประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1
เผยแพร่วันที่ : 1 ธันวาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 4

ประกาศเทศบาลตำบลชาราก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เผยแพร่วันที่ : 1 ธันวาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 6

ประกาศ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การ
ย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2562
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 203

ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2562
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 203

ประกาศ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 193

ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2558
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 202

ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2558
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 178

ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ.2564
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 190

ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.2558
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 197

ประกาศ เรื่อง กำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสายฯ
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 195

ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 188

ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 184

ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
เผยแพร่วันที่ : 22 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 193

เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลชาราก มีการจัดเก็บข้อมูล เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการโดยไม่เปิดเผยข้อมูล
คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)

ให้ความยินยอม

การประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลขำราก



เทศบาลตำบลขำราก
อำเภอเมือง จังหวัดตราด

เลือกเมนู

ข่าวประชาสัมพันธ์

เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ชื่อรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด ๓ ตัน

เผยแพร่วันที่ : 9 มิถุนายน 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 62

ประกาศ เรื่อง ศูนย์การเรียนรู้การบริหารจัดการขยะบ้านปลายนา

เผยแพร่วันที่ : 7 มิถุนายน 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 37

เทศบาลตำบลขำรากประชาสัมพันธ์รับลงทะเบียนเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด

เผยแพร่วันที่ : 7 มิถุนายน 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 54

ประกาศเทศบาลตำบลขำราก เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เผยแพร่วันที่ : 7 มิถุนายน 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 81

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อมายากำจัดวัชพืช

เผยแพร่วันที่ : 27 พฤษภาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 42

ประกาศให้ใช้เทศบัญญัติ เรื่อง การติดตั้งบ่อพักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคาร พ.ศ.2565

เผยแพร่วันที่ : 19 เมษายน 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 1417

กำหนดวัน เวลา การตรวจรับงานจ้าง คสล.สายขามะกรูด ตร.ถ.60021 ม.2

เผยแพร่วันที่ : 23 มีนาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 83

กำหนดวัน เวลา ตรวจรับงาน โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายกรอกแก้ว ตร.ถ.60007 ม.1

เผยแพร่วันที่ : 18 มีนาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 71

ประกาศ เรื่อง การขยายกำหนดเวลาดำเนินการตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.2562 ประจำปีภาษี 2565

เผยแพร่วันที่ : 10 มีนาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 96

ประกาศเทศบาลตำบลขำราก เรื่อง การประชาสัมพันธ์กำหนดวัน เวลา การตรวจรับงาน โครงการจ้างก่อสร้างถนน

คอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสสายทาง ตร.ถ.60044 จากสายยุทธการขำรากถึงสายยุทธการขำราก บ้านขำราก หมู่ที่ 4

เผยแพร่วันที่ : 9 มีนาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 79

ประกาศสภาเทศบาลตำบลขำราก เรื่องกำหนดสมัยประชุมสภาเทศบาล สมัยสามัญ ประจำปี 2565 และกำหนดสมัยประชุมสภาเทศบาลสมัยสามัญสมัยแรก ประจำปี 2566

เผยแพร่วันที่ : 9 มีนาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 84

ประกาศสภาเทศบาลตำบลขำราก เรื่องแต่งตั้งเลขานุการสภาเทศบาลตำบลขำราก

เผยแพร่วันที่ : 9 มีนาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 91

รายงานการเงินประจำ 2564 พร้อมกับรายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

เผยแพร่วันที่ : 21 กุมภาพันธ์ 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 94

ประกาศสำนักเจ้าพนักงานที่ดิน ควบคุม การตรวจรับงาน โครงการจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสสายทาง ตร.ถ.60044 จากสายยุทธการขำรากถึงสายยุทธการขำราก บ้านขำราก หมู่ที่ 4

เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลขำราก มีการจัดเก็บข้อมูล เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการ

คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)

ให้ความยินยอม

ภาพการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลตำบลซำราวก จัดโครงการ "พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕"



ภาพการพัฒนาคุณภาพชีวิต
กิจกรรมการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน Big Cleaning Day
ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ
และกิจกรรมผ่อนคลาย





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลขำราก

ที่ ๕๓๓๐๑/๔๔๓

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลขำราก

ตามที่งานบริหารงานบุคคล เทศบาลตำบลขำราก ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๖ คน จึงขอรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและความและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลขำราก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง แบ่งออกเป็น ๒ ตอน

ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย

๑. เพศชาย จำนวน ๑๓ คน เพศหญิง จำนวน ๒๓ คน
๒. อายุไม่เกิน ๓๐ ปี จำนวน ๑๐ คน, อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน, อายุ ๔๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ คน
๓. ตำแหน่ง เป็นข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ คน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ คน จ้างเหมา ๖ คน
๔. การศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๒ คน, ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗ คน, ระดับปริญญาโท จำนวน ๗ คน

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจและความและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

๑. บุคลากรในองค์กร มีโอกาสเสนอแนะข้อคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย การวางแผนการปฏิบัติงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๒. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๓. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๔. สัมพันธภาพกับบุคลากรในหน่วยงาน/การได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๕. องค์กรให้ความสำคัญ ในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำงานเป็นทีม ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๖. เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จขององค์กร ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี

ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

๑. การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๒. มีขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๓. มีความชัดเจนและโปร่งใส ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๔. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

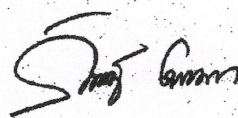
๑. สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๒. มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงานระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๓. มีสถานที่จอดรถเพียงพอ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี

ตอนที่ ๓ ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร

๑. การสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๒. มีนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๓. การจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี
๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานตามเทศกาลต่างๆ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี

จากผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลขำรากนั้น เห็นว่าพนักงานทุกท่านโดยภาพรวมมีความสุขมากในการปฏิบัติงานในองค์กร โดยพิจารณาจากผลสำรวจแล้ว ปรากฏว่า พนักงานทุกท่านมีระดับความคิดเห็นในด้านต่างๆ อยู่ในระดับ ดี ไม่ว่าจะเป็นด้านบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลจะมีการมอบหมายงานที่ตรงกับความสามารถและปริมาณที่เหมาะสม มีอิสระในการตัดสินใจ สภาพแวดล้อมในการทำงานและวัฒนธรรมองค์กร มีการจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ด้านผู้นำ มีการร่วมแสดงความคิดเห็นในการพิจารณาการดำเนินงานในด้านต่างๆ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีการประเมินด้วยความเป็นธรรมและถูกต้องตามความเป็นจริงตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ด้านสวัสดิการ มีการร่วมกันสมทบทุนเงินกองกลางสำหรับการประกอบกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ เช่น งานปีใหม่ หรือจัดซื้อพวงหรีดเพื่อร่วมแสดงความเสียใจกับผู้ที่มีความใกล้ชิดกับบุคคลในองค์กร เพื่อจัดซื้อ ขา กาแฟ สำหรับบริการพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ การพัฒนาบุคลากร/การสร้างความรู้ในสายงาน ผู้บริหารสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมการประชุมอบรม สัมมนาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำความรู้มาพัฒนา งานในองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวกัญญ์ชิสา เพชรมาก)
นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

.....

.....

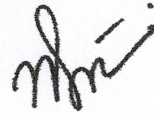


(นางธัญลักษณ์ วิวรรณกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลชำราก

.....

.....



(นางสาวทัศนีย์ นิรันดพานิช)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลชำราก

.....

.....



(นายธนา อินทผลึก)
นายกเทศมนตรีตำบลชำราก

การพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลขำราก อ.เมืองตราด จ.ตราด
ประเภทพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๑	ว่าง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๑๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑				
๒	น.ส.ทิวาพรรณ สัมมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	อบรมโครงการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒	๑ - ๓ และ ๘ - ๑๑ ส.ค.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๓	นางธัญลักษณ์ วิวรรณธนกูล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
					อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๔	น.ส.ภาชิตา วัชรรัตน์	นักพัฒนาชุมชน	๑๕-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๕	น.ส.อุรดา พูลแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๖	นายสุวัชร นุ่มศรี	นิติกร	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมหลักสูตร "หลักกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง"	๔ - ๘ ม.ค.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๗	นางศุภโชค ทวีผล	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
					อบรมหลักสูตรการฝึกอบรบอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๒๒ - ๒๖ ส.ค.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๘	ว่าง	นักทรัพยากรบุคคล	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล			
๙	ว่าง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล			
๑๐	ว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	๑๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง			
๑๑	ว่าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง			
๑๒	ว่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง			
๑๓	ว่าง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง			
๑๔	นายวิชัย เกณิกานนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ ที่เกี่ยวข้อง
๑๕	นายพนพล สัมมา	นายช่างโยธา	๑๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ ที่เกี่ยวข้อง
๑๖	น.ส.ทัศนีย์ นรินทร์พานิช	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้น)	๑๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืนด้วยตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ผ่านระบบออนไลน์ รุ่นที่ ๑	๑๕ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง
๑๗	นางสมใจ ชำปฏี	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการ อนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	๑๙ - ๒๐ และ ๒๖ - ๒๗ ม.ค.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง
๑๘	ว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ต้น)	๑๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา			
๑๙	นางวารีย์ หาญเทียม	นักวิชาการศึกษา	๑๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจ หน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
	นางวารีย์ หาญเทียม (ต่อ)	นักวิชาการศึกษา	๑๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๘	๒๔ - ๒๖ ส.ค.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง
๒๐	นางพลับพลึง ธรรมดา	ครู ศพด.	๑๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘	กองการศึกษา	อบรมออนไลน์หลักสูตร "สื่อเตรียมความพร้อม ๘ ทักษะ" เพื่อการดูแลให้ความช่วยเหลือเด็กที่มีความ บกพร่องทางการเรียนรู้	๒๘ ม.ค.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง
					อบรมหลักสูตร "การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวิถีใหม่ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๗	๒๕ - ๒๙ พ.ค.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง

สรุป มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ทั้งสิ้นจำนวน ๒๐ อัตรา (มีผู้ครองจำนวน ๑๒ อัตรา ว่างจำนวน ๘ อัตรา)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๒ อัตราจากจำนวน ๑๒ อัตรา (ไม่รวมอัตราว่าง) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายนิติพัฒน์ ฤทธิพรวิสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

การพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลขำราก อ.เมืองตราด จ.ตราด
ประเภทลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.กัญญ์ชิสา เพชรมาก	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจ หน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง

สรุป มีอัตรากำลังลูกจ้างประจำ ทั้งสิ้นจำนวน ๑ อัตรา (มีผู้ครองจำนวน ๑ อัตรา ไม่มีอัตราว่าง)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑ อัตราจากจำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายนิติพัฒน์ ลภาพรรณวิสุทธิ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

การพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลขำราก อ.เมืองตราด จ.ตราด
ประเภทพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๑	นางทัศนีย์ หนองกลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๒	นายกิจจา พูลแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๓	นายอดุลย์ อุตมั่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๔	นายรังสรรค์ มุสิกวงศ์	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล			
๕	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล			
๖	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล			
๗	ว่าง	ยาม	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล			
๘	น.ส.รัตนา ภู่มณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมแนวทางการจัดทำรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Facebook live		พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๙	น.ส.ญารีย์ รัตนวาร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
					อบรมแนวทางการจัดทำรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Facebook live		พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๑๐	น.ส.ยุพารัตน์ หาญเทียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๑	น.ส.สงกรานต์ สีเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๑๒	นายชัยทัศน์ อำพล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๓	นายวิชัยพล กิจจานนท์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ตามภารกิจ	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๔	น.ส.สุนิสา กุมภะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๕	ว่าง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ	กองช่าง			
๑๖	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	กองช่าง			
๑๗	น.ส.เจริญรัตน์ สมร่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ด้วยตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ผ่านระบบออนไลน์ รุ่นที่ ๑	๑๕ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๑๘	นายสุวัฒน์ รัตนวาร	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	ทั่วไป	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๙	นางวารุณี คุ่มชนม์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๒๐	น.ส.รัชกรณีย์ สายสะโน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๒๑	น.ส.จันทร์จรัส รัตนารณ	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	กองการศึกษา			
๒๒	ว่าง	แม่บ้าน	ทั่วไป	กองการศึกษา			

สรุป มีอัตรากำลังพนักงานจ้าง ทั้งสิ้นจำนวน ๒๒ อัตรา (มีผู้ครองจำนวน ๑๖ อัตรา ว่างจำนวน ๖ อัตรา)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๔ อัตราจากจำนวน ๑๖ อัตรา (ไม่รวมอัตร่าว่าง) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายนิติพัฒน์ ฤทธิพรณวิสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ