

รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลชำราก อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ตามที่เทศบาลตำบลชำราก ได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร นั้น

เทศบาลตำบลชำราก ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

นโยบาย/แนวทาง	กิจกรรม/แผนงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑. การวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง	เพื่อกำหนดโครงสร้าง ตำแหน่งอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	-
๒. การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหา บุคลากรมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงาน ตามภารกิจงานและ ตรงตามอัตราตำแหน่ง ที่กำหนด	๑. สรรหาตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธี รายงานให้ ก.ท. สรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง (๑) ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น กองคลัง ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา) ระดับต้น กองการศึกษา ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่ง	๑. ไม่มีผู้มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ๒. ไม่สามารถ กำหนดระยะเวลา ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ แน่ชัดได้
			๒. สรรหาตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีให้ กสท.สอบแทน จำนวน ๓ อัตรา (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่ง	๑. ไม่มีผู้มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ๒. ไม่สามารถ กำหนดระยะเวลา ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ แน่ชัดได้

นโยบาย/แนวทาง	กิจกรรม/แผนงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง (๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง	
			๓. สรรหาโดยวิธีการโอน จำนวน ๕ อัตรา (๑) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง (๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง (๕) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๑. มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ประจำ ๒. ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาผู้มาดำรงตำแหน่งที่แน่ชัดได้
			๔. สรรหาโดยวิธีสอบแข่งขัน (๑) พนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการสังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (๓) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	

นโยบาย/แนวทาง	กิจกรรม/แผนงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓. การพัฒนา	๓.๑ พัฒนาความรู้ ทักษะศักยภาพของบุคลากรในสังกัด	๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาด้านความรู้ ทักษะ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. บุคลากรในสังกัดได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/ศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นๆ รวมจำนวน ๒๗ คนจากทั้งสิ้นจำนวน ๒๙ คน	๑. พัฒนาได้ไม่ครบทุกคน จากข้อจำกัดด้านงบประมาณ หลักสูตร ระยะเวลา ๒. หลักสูตรอบรม/กิจกรรมต่างๆ ได้มีการเลื่อนหรือยกเลิก จากเหตุการณ์แพร่ระบาดของ COVID - 19
๔. การประเมินผลปฏิบัติงาน	๔.๑ การประเมินผลปฏิบัติงาน	การประเมินผลปฏิบัติงานเป็นไปตามผลงาน มีความเป็นธรรม	๑. ประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕) ๒. ประเมินผลปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕) ๓. ประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕)	-
	๔.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	เพื่อรักษาผู้ที่มีความสามารถ ความเหมาะสมไว้	๑. ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างรวมจำนวน ๑๔ คน	-
๕. การได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	๕.๑ การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑. เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ครั้ง (ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๔ และ ๑ เม.ย.๖๕) ๒. เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ครั้ง (ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๔ และ ๑ เม.ย.๖๕) ๓. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง (ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๔)	-
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๖.๑ สร้างจิตสำนึก	เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรในสังกัด	๑. จัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-

นโยบาย/แนวทาง	กิจกรรม/แผนงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗.๑ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดปลอดภัย	๑. BIG CLEANING DAY ทำความสะอาดสำนักงาน สถานที่ทำงานทุกวันพุธ	-
	๗.๒ กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึกและผ่อนคลายจากการทำงาน	๑. ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ	-
	๗.๓ จัดกิจกรรมผ่อนคลาย	เพื่อให้ผ่อนคลายจากการทำงาน	๑. ปลุกผักสวนครัว	-
	๗.๔ ความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน	๑. ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-

สรุปการดำเนินการ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลซำรากได้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ภายใต้หลักในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑) หลักคุณธรรม ๒) หลักสมรรถนะ ๓) หลักผลงาน และ ๔) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ปัญหาอุปสรรค

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่งและอัตรากำลัง ได้กำหนดให้สอดคล้องกับภารกิจลักษณะงานของเทศบาล แต่ประสบปัญหาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามอัตรากำลังที่มีอยู่ ปัจจุบันใช้วิธีการมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็นผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานเนื่องจากแต่ละตำแหน่งต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามตำแหน่งนั้นๆ ปฏิบัติงาน ประกอบกับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานแทนมีภารกิจในตำแหน่งตนเองอยู่แล้วจึงทำให้มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น

๒. บุคลากรของเทศบาลมีการโอนและลาออกเป็นประจำส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการต่างๆ เช่น การรับโอน การรายงานให้ ก.ท. สรรหา การให้ กสส.สอบแทน เป็นต้น แต่การดำเนินการต้องใช้เวลาพอสมควร รวมทั้งดำเนินการสรรหาแล้วก็ยังไม่มีความคืบหน้าตำแหน่งที่ว่าง

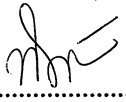
๓. กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงเพิ่มเติมแก้ไขอยู่ประจำ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมแก้ไข

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นายนิติพัฒน์ ลภาพรรณวิสุทธิ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........
(นางชญลักษณ์ วิวรรณธกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........
(นางสาวทัศนีย์ นรินทร์พานิช)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลขำราก

(ลงชื่อ)..........
(นายธนา อินทผลึก)
นายกเทศมนตรีตำบลขำราก

การพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลขำราก อ.เมืองตราด จ.ตราด
ประเภทพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๑	ว่าง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๑๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑				
๒	น.ส.ทิววรรณ สัมมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	อบรมโครงการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒	๑ - ๓ และ ๘ - ๑๑ ส.ค.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๓	นางธัญลักษณ์ วรรณธนนกุล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
					อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๔	น.ส.ภาชีดา วัชรรัตน์	นักพัฒนาชุมชน	๑๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๕	น.ส.อุรดา พูลแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๖	นายสุวัชร นุ่มศรี	นิติกร	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมหลักสูตร "หลักกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง"	๔ - ๘ ม.ค.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๗	นางศุภโชค ทวีผล	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
					อบรมหลักสูตรการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๒๒ - ๒๖ ส.ค.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๘	ว่าง	นักทรัพยากรบุคคล	๑๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล			
๙	ว่าง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล			
๑๐	ว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	๑๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง			
๑๑	ว่าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง			
๑๒	ว่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง			
๑๓	ว่าง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง			
๑๔	นายวิชัย เกณิกานนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ ที่เกี่ยวข้อง
๑๕	นายพนตล สัมมา	นายช่างโยธา	๑๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ ที่เกี่ยวข้อง
๑๖	น.ส.ทัศนีย์ นิรันดพานิช	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้น)	๑๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืนด้วยตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ผ่านระบบออนไลน์ รุ่นที่ ๑	๑๕ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง
๑๗	นางสมใจ ชำปฏี	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการ อนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	๑๙ - ๒๐ และ ๒๖ - ๒๗ ม.ค.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง
๑๘	ว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ต้น)	๑๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา			
๑๙	นางวาริ หาญเทียม	นักวิชาการศึกษา	๑๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจ หน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
	นางวาริ หาญเทียม (ต่อ)	นักวิชาการศึกษา	๑๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๘	๒๔ - ๒๖ ส.ค.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง
๒๐	นางพลับพลึง ธรรมดา	ครู ศพด.	๑๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘	กองการศึกษา	อบรมออนไลน์หลักสูตร "สื่อเตรียมความพร้อม ๘ ทักษะ" เพื่อการดูแลให้ความช่วยเหลือเด็กที่มีความ บกพร่องทางการเรียนรู้	๒๘ ม.ค.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง
					อบรมหลักสูตร "การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวิถีใหม่ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๗	๒๕ - ๒๙ พ.ค.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง

สรุป มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ทั้งสิ้นจำนวน ๒๐ อัตรา (มีผู้ครองจำนวน ๑๒ อัตรา ว่างจำนวน ๘ อัตรา)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๒ อัตราจากจำนวน ๑๒ อัตรา (ไม่รวมอัตราว่าง) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายนิติพัฒน์ ลภพวรรณวิสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

การพัฒนาศูนย์กลางในสังกัดเทศบาลตำบลขำราก อ.เมืองตราด จ.ตราด
ประเภทลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.กัญญ์ชิสา เพชรมาก	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจ หน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง

สรุป มีอัตรากำลังลูกจ้างประจำ ทั้งสิ้นจำนวน ๑ อัตรา (มีผู้ครองจำนวน ๑ อัตรา ไม่มีอัตรารว่าง)
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑ อัตราจากจำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายนิติพัฒน์ ลภาพรรณวิสุทธิ)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

การพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลขำราก อ.เมืองตราด จ.ตราด
ประเภทพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๑	นางทัศนีย์ หนองกลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๒	นายกิจจา พูลแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๓	นายอดุลย์ อุตมั่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๔	นายรังสรรค์ มุสิกวงศ์	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล			
๕	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล			
๖	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล			
๗	ว่าง	ยาม	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล			
๘	น.ส.รัตนนา ภู่มณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมแนวทางการจัดทำรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Facebook live		พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๙	น.ส.ญาริพย์ รัตนवार	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ ในสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจ หน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
					อบรมแนวทางการจัดทำรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Facebook live		พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๑๐	น.ส.ยุพารัตน์ หาญเทียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๑	น.ส.สงกรานต์ สีเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองคลัง	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ ในสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ และอำนาจ หน้าที่ตามคำสั่งทางปกครองและการป้องกันการทุจริต	๒๕ - ๒๖ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	การพัฒนา	เมื่อ	หมายเหตุ
๑๒	นายชัยทัศน์ อำพล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๓	นายวิชัยพล กิจจานนท์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ตามภารกิจ	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๔	น.ส.สุนิสา กุมภะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๕	ว่าง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ	กองช่าง			
๑๖	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	กองช่าง			
๑๗	น.ส.เจริญรัตน์ สมร่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ด้วยตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ผ่านระบบออนไลน์ รุ่นที่ ๑	๑๕ มิ.ย.๖๕	พัฒนาตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
๑๘	นายสุวัฒน์ รัตนวาร	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	ทั่วไป	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๙	นางวารุณี คุ้มชนม์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๒๐	น.ส.รัชกรณ์ สายสะโน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	อบรมดับเพลิงขั้นต้น	๑๗ มิ.ย.๖๕	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
๒๑	น.ส.จันทร์จรัส รัตนนารถ	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	กองการศึกษา			
๒๒	ว่าง	แม่บ้าน	ทั่วไป	กองการศึกษา			

สรุป มีอัตรากำลังพนักงานจ้าง ทั้งสิ้นจำนวน ๒๒ อัตรา (มีผู้ครองจำนวน ๑๖ อัตรา ว่างจำนวน ๖ อัตรา)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๔ อัตราจากจำนวน ๑๖ อัตรา (ไม่รวมอัตราว่าง) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายนิติพัฒน์ สภาพรรณวิสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ