

แนวทางการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลขำราก

.....

กระบวนการ	แนวทาง
การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการประเมินสมรรถนะภาคคุณสมบัติส่วนบุคคล (โดยวิธีการ สัมภาษณ์)
การประเมินผลปฏิบัติงาน	การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะการยึดมั่นในความ ถูกต้องและจริยธรรม หากผลการประเมินต่ำกว่าระดับ ที่คาดหวัง ผู้บังคับบัญชาอาจกล่าวตักเตือน สั่งให้ไปพัฒนา
การเลื่อนเงินเดือน	หากถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ จะไม่ได้รับการ เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

.....