

ขั้นตอนการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
(กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก)

ที่	ประกาศ ก.ท.จ. ตราด หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบคัดเลือกฯ ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์/ขั้นตอน	หมายเหตุ
๑	คณะกรรมการสอบคัดเลือก (ข้อ ๕)	๑.๑ เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ประธาน ๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่ง กรรมการ ๓) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่ง กรรมการ ๔) นายกเทศมนตรีที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหรือ รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ ๖) ปลัดเทศบาลสังกัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก กรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดหรือพนักงานเทศบาลเป็นเลขานุการ ๑ คน และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน	
๒	คณะกรรมการสอบคัดเลือก (ข้อ ๖)	๑.๒ คณะกรรมการสอบคัดเลือก อาจแต่งตั้ง - กรรมการออกข้อสอบ - กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง - กรรมการอื่นๆ - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก - กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนหรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น	
๓	คณะกรรมการสอบคัดเลือก (ข้อ ๗)	๑.๓ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อ เงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกนี้ และให้เทศบาลประกาศเป็นการทั่วไป	

ที่	ประกาศ ก.ท.จ. トラด หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบคัดเลือกฯ ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์/ขั้นตอน	หมายเหตุ
๔	ประกาศรับสมัคร (ข้อ ๙)	เทศบาลประกาศรับสมัคร ระบุ - ชื่อตำแหน่ง สายงาน อัตราว่าง ที่จะสอบคัดเลือก - คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ - หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก - กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ - ระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น - ข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ - เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑) แผนก ก รายละเอียดของตำแหน่ง (ลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) ๒) แผนก ข ใบสมัคร ๓) แผนก ค หนังสืออนุญาตให้ไปสอบคัดเลือก ๔) แผนก ง แบบประเมินบุคคล ๕) แผนก จ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก - เทศบาลประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ - การปิดประกาศรับสมัครคัดเลือก ๑) ที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครก่อนวันเริ่มรับสมัคร ๒) แจ้ง ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ๓) หรือวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดมีความเหมาะสม	
๕	เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ กำหนดเวลารับสมัคร (ข้อ ๑๐)	- กำหนดเวลารับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ - เทศบาลแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ	
๖	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ (ข้อ ๘ , ๑๑)	เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ก.ท. กำหนดในวันรับสมัคร สอบคัดเลือก (ก.ท. กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ พ.ย.๕๗) ๑. พนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี (บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลว. ๑๑ ๕.ค.๕๘) และ	

ที่	ประกาศ ก.ท.จ. トラด หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบคัดเลือกฯ ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์/ขั้นตอน	หมายเหตุ
		๒. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๘) และ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุฯ เป็นพนักงานเทศบาลระดับปฏิบัติการ อัตรา ๑๕,๐๖๐ บาท (อัตราเงินเดือนแนบท้ายประกาศ ก.ท.จ. トラด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๒๘ ธ.ค.๕๘)	
๗	การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ (ข้อ ๑๒)	เทศบาลประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ	
๘	หลักสูตรการสอบคัดเลือก (ข้อ ๘ , ๑๔)	- หลักสูตรวิธีการตาม ก.ท. กำหนด (ก.ท. กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ พ.ย.๕๗) - กำหนดสอบ ๓ ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสอบข้อเขียนปรนัยหรืออัตนัย) ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสอบข้อเขียนปรนัยหรืออัตนัย) ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ) - ต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค - กำหนดสอบทั้ง ๓ ภาคในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์สอบในภาคอื่นต่อไป	
๙	เกณฑ์การตัดสิน (ข้อ ๑๓)	ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล	

ที่	ประกาศ ก.ท.จ. トラด หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบคัดเลือกฯ ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์/ขั้นตอน	หมายเหตุ
๑๐	กรณีมีการทุจริตหรือส่อไปในทาง ทุจริต (ข้อ ๑๕)	๑. ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานให้เทศบาลทราบ เพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ๒. หากเทศบาลให้ยกเลิกการสอบฯ เฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบฯ เฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป ทั้งนี้ หากเทศบาลทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ให้ประธาน ก.ท.จ. มีอำนาจในการยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้น	
๑๑	ดำเนินการสอบเสร็จสิ้น (ข้อ ๑๖)	คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนแต่ละภาค (เรียงตามลำดับที่สมัคร และตามลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้) ๒. รายงานเทศบาลเพื่อประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้	
๑๒	การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ (ประกาศผลสอบคัดเลือก) (ข้อ ๑๗)	๑. เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ๒. กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ๓. ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ๔. ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ๕. ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ๖. ประกาศขึ้นบัญชีจำนวน ๒ เท่าของอัตราว่าง ๗. เทศบาลเรียกรายงานตัวผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน ๘. เมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกตามอัตราที่ว่างแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก	

ที่	ประกาศ ก.ท.จ. ตราด หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบคัดเลือกฯ ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์/ขั้นตอน	หมายเหตุ
๑๓	การรายงาน ก.ท.จ. (ข้อ ๑๘)	เทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกรายงาน ก.ท.จ. ตราด โดยส่งเอกสาร ดังนี้	
		<u>๑. ก่อนสอบคัดเลือก</u> ๑) สำเนาคำสั่งคณะกรรมการสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด ๒) สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๓ ชุด	- ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ
		<u>๒. หลังสอบคัดเลือก</u> ๑) สำเนาประกาศผลสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด ๒) บัญชีกรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด	- ภายใน ๕ วัน ทำการนับตั้งแต่วัน ประกาศผลสอบ คัดเลือก

อ้างอิง : ประกาศ ก.ท.จ. ตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗